



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.07 2023

№ 7192

Об организации деятельности муниципальных педагогов-наставников в 2023-2024 учебном году

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», региональным проектом «Современная школа», утвержденным Советом при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от «05» февраля 2021 г. № СЖ-Пр-216), распоряжением департамента образования администрации Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) и в целях обеспечения разносторонней поддержки молодых педагогов, повышения их профессионального потенциала, а также создания комфортной профессиональной среды, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне в 2022-2023 учебном году была реализована муниципальная программа «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2022-2023 гг. (молодые педагоги), в рамках которой работали муниципальные педагоги-наставники.

По итогам анализа работы муниципальных педагогов-наставников выявлено:

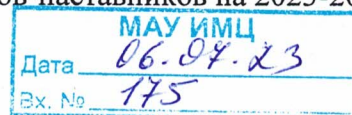
1) доля муниципальных педагогов-наставников от общего числа педагогов составляет 1,49% (45 человек). В 2021-2022 учебном году работали 55 муниципальных педагогов-наставников (1, 27% от общего числа педагогов);

2) 32 муниципальных педагога-наставника провели 20 мероприятий, которые посетил 401 участник в возрасте до 35 лет. В 2021-2022 учебном году 45 муниципальных педагогов-наставников провели 34 мероприятия, 666 участников;

Анализ (Приложение № 1) показал малое количество муниципальных педагогов-наставников, низкую посещаемость методических мероприятий молодыми педагогами. Количество молодых педагогов, посетивших методические мероприятия в 2022-2023 учебном году (семинары, педагогические мастерские и др.) намного снизилось по сравнению с 2021-2022 учебным годом (2021-2022 г.- 5834 человек, 2022-2023 г. – 3484 человек).

На основании вышеизложенного

1. Утвердить списочный состав муниципальных педагогов-наставников на 2023-2024 учебный год (приложение № 2).



2. Утвердить график проведения мероприятий, направленных на обеспечение профессионального развития молодых педагогов, повышение качества результатов их педагогической деятельности в 2023-2024 учебном году (Приложение № 3).

3. Муниципальному автономному учреждению информационно-методическому центру г. Томска (директор Пустовалова В.В.):

3.1. Организовать работу муниципальных педагогов-наставников в целях обеспечения методического сопровождения молодых педагогов. Срок: до 01.09.2023.

3.2. Информировать муниципальных педагогов-наставников о нормативно-правовой базе подготовки и проведения мероприятий, о графике проведения мероприятий через сайт <http://imc.tomsk.ru>, недельную информацию МАУ ИМЦ. Срок: до 01.09.2023.

4. Муниципальным педагогам-наставникам:

4.1. Провести в соответствии с графиком мероприятия, направленные на обеспечение профессионального развития молодых педагогов, повышение качества результатов их педагогической деятельности в 2023-2024 учебном году. Срок: в соответствии с графиком приложения № 2.

4.2. Использовать при проведении мероприятий современные практико-ориентированные формы работы в целях повышения мотивации участия в них молодых педагогов. Срок: постоянно.

4.3. Представить своевременно отчет после проведения мероприятия на электронную почту [imc@obr.admin.tomsk.ru](mailto:imc@obr.admin.tomsk.ru) с темой письма «Отчет наставника». Срок: не позднее двух недель после проведения мероприятия.

5. Руководителям общеобразовательных организаций, в отношении которых департамент образования администрации Города Томска осуществляет функции и полномочия учредителя:

5.1. Своевременно доводить информацию о проводимых мероприятиях муниципальных педагогов-наставников до молодых педагогов. Срок: в соответствии с графиком проведения мероприятий.

5.2. Сформировать заявку (Приложение № 4) на проведение мероприятий в 2023–2024 учебном году для педагогических работников своей общеобразовательной организации муниципальными педагогами-наставниками (на выбор из Приложения № 3). Срок: до 8.09.2023 г.

5.3. Обеспечить активное участие молодых педагогов в мероприятиях, проводимых муниципальными педагогами-наставниками и методистами МАУ ИМЦ г. Томска. Срок: постоянно.

5.4. Мотивировать на участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства «Педагог-наставник», «Первые шаги в профессию». Срок: до 10.01.2024.

5.5. Развивать институт наставничества на внутришкольном уровне через реализацию внутришкольной модели наставничества. Срок: постоянно.

5.6. Снизить документарную нагрузку на молодых учителей. Срок: постоянно.

5.7. Вовлекать в мероприятия в рамках празднования Года педагога и наставника. Срок: до 31.12.2023.

5.8. Организовать проведение мероприятий, направленных на повышение социального статуса учителя. Срок: до 01.10.2023.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Швайко И.В., заместителя начальника департамента образования администрации Города Томска.

И.о. начальника департамента



Н.Ф.Сапожникова

В.В. Пустовалова, 43-05-23  
исп. Л.И. Кан, 43-05-24

Аналитическая справка  
о ходе реализации муниципальной программы  
«Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск»  
на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги)  
в 2022-2023 учебном году

С целью содействия региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства, реализация муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) осуществлялась в соответствии с НПБ регионального уровня:

- региональный проект «Современная школа», утвержденный Советом при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от «05» февраля 2021 г. № СЖ-Пр-216);

- распоряжение Департамента общего образования Томской области от 13.03.2020 № 195-р «Об утверждении программы поддержки и сопровождения молодых педагогов на территории Томской области»;

- распоряжение Департамента общего образования Томской области от 13.04.2020 года № 305-р «Об утверждении региональной целевой программы развития системы наставничества в сфере общего образования Томской области»;

- письмо ТОИПКРО от 21.11.2022 г. № 57-5611 «О проведении мониторинга системы наставничества»;

- региональный план мероприятий по проведению на территории Томской области Года педагога и наставника в 2023 году от 17.02.2023 № ВМ-07-367.

**муниципального уровня:**

- распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги);

- распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 28.06.2022 г. № 644-р «Об организации деятельности муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов города Томска в 2022-2023 учебном году»;

- распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 28.06.2022 г. № 645-р «Об организации деятельности муниципальных педагогов-наставников в 2022-2023 учебном году»;

- распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 14.02.2023 г. № 97р «Об утверждении муниципального плана мероприятий по проведению в городе Томске Года педагога и наставника в 2023 году».

Проведен анализ деятельности по реализации муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) и работы муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов, муниципальных педагогов-наставников за 2022-2023 учебный год.

**Цель анализа:** выявить сильные и слабые стороны муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги).

### **Показатели мониторинга, на основе которых осуществлялся анализ:**

- 1) доля вовлеченности общеобразовательных организаций в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников (100 % ОО);
- 2) доля (количество в % от общего количества педагогов) муниципальных педагогов-наставников, от общего числа педагогов (не менее 50 человек);
- 3) охват педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет различными формами личностной, профессиональной поддержки (не менее 4 000 участников по накопительной);
- 4) доля учителей, вовлеченных в сопровождение молодых педагогов методистами (не менее 1500 участников по накопительной).

**Методы сбора информации:** отчеты ОО, изучение официальных сайтов ОО, заполнение гугл-таблиц.

**Репрезентативность выборки:** 66 ООУ (что составляет 100% от общего числа общеобразовательных учреждений муниципальной системы образования «Город Томск»), в которых работают молодые учителя и педагоги-наставники, изучены, проанализированы ключевые характеристики системы работы с молодыми педагогами по направлениям муниципального проекта.

Наставничество на муниципальном уровне осуществляется в соответствии с муниципальной программой «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) (утверждена распоряжением департамента образования администрации Города Томска от 17.08.2021 г. № 735р «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги)» в рамках:

1. Муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов по направлениям:

— создание творческой среды, направленной на поддержку молодых педагогических работников (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера);

— развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по открытым вопросам реализации ФГОС, модернизации Российского образования.

2. Городских ШМУ (школа молодого учителя) и методических объединений. ШМУ, МО являются профессиональными объединениями молодых педагогов ООУ, созданных при муниципальном автономном учреждении информационно-методическом центре города Томска. Целью деятельности профессиональных объединений является выявление и предупреждение профессиональных затруднений в работе молодых педагогических работников и формирование профессиональной компетентности.

3. Виртуальной методической площадки педагогов-наставников на платформе Moodle МАУ ИМЦ <http://moodle.imc.tomsk.ru> для удовлетворения индивидуальных профессиональных потребностей молодых педагогических работников.

Результаты анализа по показателям:

1. **Доля вовлеченности общеобразовательных организаций в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников (100 % ООУ).**

Всего в общеобразовательных организациях г. Томска в 2022-2023 учебном году работало 1399 молодых педагога в возрасте до 35 лет (31,72% от общего количества педагогов-4411), из них 277 человек имеют статус «молодой специалист» (стаж до 3 лет). 254 молодых педагога имеют закрепленных наставников.

— сентябрь 2022 г. – все общеобразовательные организации информировали свои педагогические коллективы о подготовке программы наставничества, определили куратора,

отвечающего за реализацию программы; разработали дорожную карту реализации наставничества, определили необходимые внутренние и внешние ресурсы, сформировали наставнические пары на уровне ООУ (100%);

— октябрь 2022 г. – 38 общеобразовательных организаций обновили на своих сайтах в разделе «Наставничество» нормативные документы о наставничестве, свои программы наставничества (56,72%).

**2. Доля (количество в % от общего количества педагогов) муниципальных педагогов-наставников, от общего числа педагогов (не менее 40 человек).**

— июнь 2022 г. – сформирован список муниципальных педагогов-наставников на 2022-2023 учебный год, в который вошли 45 педагогов (что составляет 1,27% от общего количества педагогов) из: лицеев № 7, Академического; гимназий № 24, 55; СОШ № 2, 16, 19, 23, 25, 28, 31, 40, 44, 49, 53, 54, Школы «Перспектива». Из них учителей: начальных классов - 24, английского языка - 6, математики - 5, географии - 1, химии - 2, биологии - 1, физики - 1, истории и обществознания - 1, ИЗО и ОРКСЭ - 1; заместителей директоров – 2; учителей – логопедов – 1;

— июнь 2022 г. – сформирован график проведения мероприятий муниципальными педагогами-наставниками в 2022-2023 учебном году (мероприятия муниципальных наставников – 100%).

**3. Охват педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет различными формами личностной и профессиональной поддержки (не менее 3 000 участников по накопительной).**

Во исполнение распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 28.06.2022 г. № 644-р «Об организации деятельности муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов города Томска в 2022-2023 учебном году» муниципальными сетевыми площадками по методическому сопровождению молодых педагогов на базе 32 ООУ (лицей № 7,8,51, Академический, Гуманитарный; гимназии № 6, 13, 24, 26, 55, 56; СОШ № 2, 5, 14, 16, 19, 23, 25, 27, 28, 34, 35, 42, 43, 44, 49, 50, 53, 58, 70; ООШ № 45; МБОУ ДО ДДиЮ «Факел») в 2022-2023 учебном году проведены 54 мероприятия, которые посетили 1986 педагогов (1909 молодых педагогов, 77 наставников).

Всего на 2022-2023 учебный год в рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов запланировано 81 мероприятие муниципальных сетевых площадок (проведено 54 = 66,67%).

Во исполнение распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 28.06.2022 г. № 645-р «Об организации деятельности муниципальных педагогов-наставников в 2022-2023 учебном году» 45 муниципальных педагогов-наставников в 2022-2023 учебном году провели 20 мероприятий, которые посетили 401 участник. На 2022-2023 учебный год муниципальными педагогами-наставниками запланировано 34 мероприятия (проведено 20- 58,82%).

Методисты МАУ ИМЦ в рамках Городских ШМУ провели для молодых учителей 1-4, 5-11 классов, учителей-логопедов, педагогов-психологов ООУ 57 мероприятий, которые посетили 887 педагогов и для молодых педагогов ДОО 7 мероприятий, которые посетили 210 человек. Всего методистами проведено 64 мероприятия (1097 участников).

Итого за 2022-2023 учебный год для молодых педагогов в рамках всех направлений проведено 138 мероприятий, в которых приняли участие 3484 молодых педагога.

**4. Доля учителей, вовлеченных в сопровождение молодых педагогов методистами (не менее 1000 участников по накопительной)**

Методисты МАУ ИМЦ в рамках городских ШМУ провели 57 мероприятий для педагогов ООУ (887 участников), что составляет 63,4% от общего количества молодых

педагогов ООУ (1399) и для молодых педагогов ДОО 7 мероприятий, которые посетили 210 человек, что составляет 35,23% от общего количества молодых педагогов ДОО (596).

**Выводы** о ходе реализации муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) в 2022-2023 учебном году.

Анализ реализации муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) показал, что:

- в реализацию целевой модели наставничества педагогических работников вовлечены все общеобразовательные организации (66 ООУ-100%);
- сформирован список муниципальных педагогов-наставников в количестве 45 человек, которые в 2022-2023 учебном году провели 20 мероприятий (401 участник по накопительной). Не все мероприятия проведены в соответствии со сроками, указанными в графике проведения мероприятий в 2022-2023 учебном году. Не провели мероприятия по объективным причинам (болезнь, большая нагрузка, переезд в другой город) 13 муниципальных педагогов-наставников из ООУ № 2, 16, 54, 55, Академического лицея, «Перспектива»;
- за 2022-2023 учебный год для молодых педагогов в рамках всех направлений проведено 138 мероприятий, в которых приняли участие 3484 молодых педагога (по накопительной, что составляет 234,02 % от общего числа молодых педагогов);
- методисты МАУ ИМЦ провели 57 мероприятий для педагогов ООУ, ДОО, которые посетили 1097 участников, что составляет 54,99% от общего количества молодых педагогов ООУ и ДОО;
- количество молодых педагогов, посетивших методические мероприятия в 2022-2023 учебном году (семинары, педагогические мастерские и др.) намного снизилось по сравнению с 2021-2022 учебным годом (2021-2022 г.- 5834 человек, 2022-2023 г. – 3484 человек). Также снизилось количество молодых педагогов, посетивших в 2022-2023 учебным годом виртуальную методическую площадку на платформе Moodle МАУ ИМЦ, где размещены вебинары, консультации педагогов-наставников (2021-2022 г. – 45 просмотров, 2022-2023 г. – 15 просмотров).

**Рекомендации** руководителям ООУ:

обеспечить участие молодых педагогов в программе «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) через

- мероприятия, проводимые в рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов;
- мероприятия в рамках Городских ШМУ (школа молодого учителя), ШМС (школа молодого специалиста) и методических объединений.

Приложение № 2 к распоряжению  
 департамента образования администрации  
 Города Томска  
 от 04.07.2023 № 719

**Список муниципальных педагогов - наставников  
 на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	ФИО	Место работы	должность
1	Тихонович Марина Евгеньевна	МАОУ СОШ № 2	заместитель директора по УМР
2	Богомолова Ирина Сергеевна	МАОУ СОШ № 19	учитель-логопед
3	Шредер Любовь Вениаминовна	МАОУ СОШ № 23	учитель математики
4	Трефилова Светлана Юрьевна	МАОУ СОШ № 23	учитель математики
5	Мезинова Галина Михайловна	МАОУ СОШ № 23	учитель-логопед
6	Аплина Наталья Александровна	МАОУ СОШ № 25	учитель начальных классов
7	Родикова Инга Анатольевна	МАОУ СОШ № 25	заместитель директора по УР
8	Попова Елена Михайловна	МАОУ СОШ № 25	учитель начальных классов
9	Астахова Елена Владимировна	МАОУ СОШ № 28	учитель начальных классов
10	Киселева Лариса Насибуловна	МАОУ СОШ № 28	учитель начальных классов
11	Бланк Раиса Николаевна	МАОУ СОШ № 31	учитель химии
12	Ерохина Наталия Юрьевна	МАОУ СОШ № 40	учитель английского языка
13	Федорова Ирина Михайловна	МАОУ СОШ № 40	учитель английского языка
14	Зубчихина Светлана Александровна	МАОУ СОШ № 40	учитель английского языка
15	Дегтерева Наталия Ивановна	МАОУ СОШ № 42	педагог-психолог
16	Путинцева Елена Борисовна	МБОУ СОШ № 49	учитель начальных классов
17	Бердичева Оксана Александровна	МБОУ СОШ № 49	учитель английского и немецкого языков
18	Мисник Татьяна Владимировна	МАОУ СОШ № 53	учитель английского языка
19	Карнович Ирина Федоровна	МАОУ гимназия № 55 им. Е.Г.Вёрсткиной	учитель начальных классов
20	Воробьева Елена Валерьевна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель начальных классов
21	Клюжева Валентина Павловна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель начальных классов
22	Сыресскина Светлана Александровна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель начальных классов
23	Каратун Ольга Валерьевна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель начальных классов
24	Михальчук Надежда Леонидовна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель начальных классов
25	Водопьянова Юлия Александровна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель начальных классов
26	Букреева Татьяна Михайловна	МАОУ Школа «Перспектива»	учитель химии

Приложение № 3 к распоряжению  
департамента образования администрации  
Города Томска  
от 04.03.2024 № 1992

**График**

**проведения мероприятий муниципальными педагогами-наставниками в 2023–2024 учебном году для молодых педагогов г. Томска**

№ п/п	Название мероприятия	Место проведения	Сроки	Муниципальный педагог-наставник
<b>В рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов</b>				
1	Квест-игра «Педагогический калейдоскоп»	МАОУ СОШ № 40	сентябрь	Федорова И.М., Зубчихина С.А., Ерохина Н.Ю., учителя английского языка
2	Нетворкинг «Успешное начало»	МАОУ СОШ № 42	октябрь	Дегтерева Н.И., педагог-психолог
3	Семинар «Особенности формирования и развития функциональной грамотности»	МАОУ СОШ № 40	ноябрь	Федорова И.М., Зубчихина С.А., Ерохина Н.Ю., учителя английского языка
4	Семинар «Особенности работы с детьми ОВЗ (ТНР и др.)»	МАОУ СОШ № 23	ноябрь	Мезинова Г.М., учитель-логопед
5	Веб-квест «В лабиринте методических идей»	МАОУ СОШ № 19	ноябрь	Богомолова И.С., учитель-логопед
6	Психологический тренинг «Успешная адаптация»	МАОУ СОШ № 42	декабрь	Дегтерева Н.И., педагог-психолог
7	Игра-конкурс для молодых педагогов и их наставников (учителей начальных классов) «Дует. Творчество. Партнерство»	МБОУ СОШ № 49	январь	Бердичева О.А., учитель английского языка, Путинцева Е.Б., учитель начальных классов;
8	Веб-квест «Мы – Учителя!»	МАОУ СОШ № 40	февраль	Федорова И.М., Зубчихина С.А., Ерохина Н.Ю., учителя английского языка
9	Квиз «Особенности инклюзивного образования. Знание – это сила»	МАОУ СОШ № 42	март	Дегтерева Н.И., педагог-психолог
10	Методический практико-ориентированный семинар «Эффективные формы проведения	МАОУ СОШ № 2	апрель	Тихонович М.Е., заместитель директора по УМР



внеклассных мероприятий, направленных на формирование читательской грамотности в условиях обновленного ФГОС»

**В рамках городских ШМТУ, ШМС**

**для молодых учителей начальных классов**

1	Семинар-практикум «Организация образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ»	МАОУ СОШ № 25	октябрь	Попова Е.М., Алшина Н.А., Родикова И.А.
2	Семинар-практикум с показом открытого урока «Пути достижения познавательной активности обучающихся через организацию наставничества в среде младших школьников»	МАОУ гимназия № 55 им. Е.Г. Вёрткиной	октябрь	Карнович И.Ф.
3	Педагогическая мастерская «Формирование языковых и коммуникативных компетенций учащихся на уроках в начальной школе	МАОУ СОШ № 28	декабрь	Астахова Е.В., Киселева Л.Н.
4	Семинар-тренинг «Развитие функциональной грамотности учащихся в образовательной организации»	МАОУ Школа «Перспектива»	февраль	Воробьева Е.В., Ключева В.П., Сырескина С.А., Каратун О.В., Михальчук Н.Л., Водопоьянова Ю.А.
<b>для молодых учителей математики</b>				
1	Семинар-практикум «Подготовка к ГИА по математике»	МАОУ СОШ № 23	февраль	Трефилова С.Ю., Шредер Л.В.
<b>для молодых учителей английского языка</b>				
1	Лаборатория наставника «Формула успеха»	МАОУ СОШ № 53	октябрь декабрь февраль	Мисник Т.В.

Заявка  
на проведение мероприятия муниципальными педагогами-наставниками

ООУ	Название мероприятия	Муниципальный педагог-наставник	Дата

М.П.

Директор школы

\_\_\_\_\_/ФИО  
(подпись)