Приложение № 6 к приказу МАУ ИМЦ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. № \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**о Школе начинающего педагога-психолога ДОО**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательные основы функционирования Школы начинающего педагога-психолога ДОО (далее ШНП).
	2. ШНП руководствуется настоящим Положением, годовым планом работы методиста МАУ ИМЦ г. Томска.
	3. Цели работы ШНП:
* обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
* содействие вхождению начинающих педагогов-психологов ДОО в профессию, их самоутверждению и профессиональному становлению;
* организация сетевого взаимодействия на муниципальном уровне.
	1. Основными задачами ШНП являются:
* выявить профессиональные дефициты начинающих педагогов-психологов ДОО;
* познакомить молодых педагогов-психологов ДОО с нормативно-правовой базой и рабочей документацией, регламентирующей деятельность педагога-психолога ДОО, с основными направлениями и видами деятельности педагога-психолога ДОО;
* обеспечить молодых педагогов-психологов ДОО диагностическим инструментируем и методическими материалами для осуществления практической работы;
* обучить молодых педагогов-психологов ДОО методам и технологиям диагностической и коррекционно-развивающей работы;
* способствовать адаптации начинающих педагогов-психологов ДОО в профессиональной среде;
* обеспечить поддержку профессионального объединения (Школа начинающего педагога-психолога ДОО) на муниципальном уровне.
	1. Показатели:
* количество педагогов-психологов ДОО, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;
* количество педагогов-психологов, повысивших профессиональное мастерство в рамках деятельности (ШНП).
	1. Методы сбора и обработки информации по достижению показателей:
* годовой отчет/анализ;
* электронный мониторинг по GOOGL-ссылке.
1. **Порядок формирования Школы начинающих педагогов-психологов ДОО**
	1. В состав ШНП входят педагоги-психологи до 35 лет:
* педагоги-психологи ДОО, имеющие стаж работы от 0 до 3 лет;
* педагоги-психологи ДОО, не работавшие ранее в системе образования;
* педагоги-психологи ДОО, имеющие большой перерыв в работе.
	1. Количественный состав ШНП может быть от 5 до 40 человек.
	2. Координатором деятельности ШНП является методист МАУ ИМЦ г. Томска.
1. **Организация работы Школы начинающих педагогов-психологов ДОО**
	1. ШНП работает согласно годовому плану методиста МАУ ИМЦ.
	2. Содержание работы ШНП определяется на основе изучения профессиональных потребностей начинающих педагогов-психологов, выявленных в ходе анкетирования.
	3. Заседания ШНП проводятся не реже 1 раза в квартал.
	4. Руководство работой ШНП осуществляется руководителем ШНП, назначаемым приказом департамента образования администрации Города Томска, в обязанности которого входит:
* планирование работы ШНП;
* составление банка данных начинающих педагогов-психологов;
* подготовка и проведение заседаний ШНП;
* осуществление отчетности о работе ШНП.
1. **Документация Школы начинающего педагога-психолога ДОО**
	1. Документация ШНП состоит из протоколов заседания ШНП, листов регистрации и аналитического отчета о работе за год.
	2. Документация ШНП находится в информационно-методическом центре.

Д.Н. Назмутдинова

43-05-32