Приложение № 1 к приказу МАУ ИМЦ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. № \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**о Школе начинающего педагога-психолога ОО и УДО**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательные основы функционирования Школы начинающего педагога-психолога ОО и УДО (далее - ШНП).
   2. ШНП руководствуется настоящим Положением, годовым планом работы методиста МАУ ИМЦ г. Томска.
   3. Цели работы ШНП:

* обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
* содействие вхождению начинающих педагогов-психологов в профессию, их самоутверждению и профессиональному становлению;
* организация сетевого взаимодействия на муниципальном уровне.
  1. Основными задачами ШНП являются:
* выявить профессиональные дефициты начинающих педагогов-психологов;
* познакомить молодых педагогов-психологов с нормативно-правовой базой, рабочей документацией, регламентирующей деятельность педагога-психолога ОО и УДО, с основными направлениями и видами деятельности педагога-психолога ОО и УДО;
* обеспечить начинающих педагогов-психологов диагностическим инструментарием и методическими материалами для осуществления практической работы;
* способствовать адаптации начинающих педагогов-психологов в профессиональной среде;
* обеспечить поддержку профессионального объединения (Школа начинающего педагога-психолога) на муниципальном уровне.
  1. Показатели:
* количество педагогов-психологов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;
* количество педагогов-психологов, повысивших профессиональное мастерство в рамках деятельности (ШНП).
  1. Методы сбора и обработки информации по достижению показателей:
* годовой отчет/анализ;
* электронный мониторинг по GOOGL-ссылке.

1. **Порядок формирования Школы начинающих педагогов-психологов ОО и УДО**
   1. В состав ШНП входят педагоги-психологи ОО и УДО до 35 лет:

* педагоги-психологи ОО и УДО, имеющие стаж работы от 0 до 3 лет;
* педагоги-психологи ОО и УДО, не работавшие ранее в системе образования;
* педагоги-психологи ОО и УДО, имеющие большой перерыв в работе.
  1. Количественный состав ШНП может быть от 5 до 30 человек.
  2. Координатором деятельности ШНП является методист МАУ ИМЦ г. Томска.

1. **Организация работы Школы молодого педагога ОО и УДО**
   1. ШНП работает по отдельному плану, составленному на учебный год.
   2. План работы ШНП составляется на основе изучения профессиональных потребностей молодых педагогов-психологов, выявленных в ходе анкетирования профессиональных затруднений и пожеланий.
   3. Заседания ШНП проводятся не реже 1 раза в квартал.
   4. Руководство работой ШНП осуществляется руководителем ШНП из числа опытных педагогов-психологов, назначаемым приказом департамента образования администрации Города Томска, в обязанности которого входит:

* выявление профессиональных дефицитов молодых(начинающих) педагогов-психологов;
* планирование работы ШНП;
* составление банка данных начинающих педагогов-психологов;
* подготовка и проведение заседаний ШНП;
* индивидуальное консультирование и оказание практической помощи начинающим педагогам-психологам по запросу;
* осуществление отчетности о работе ШНП.

1. **Документация Школы молодого педагога-психолога ОО и УДО**
   1. Документация ШНП состоит из плана работы, протоколов заседания ШНП, листов регистрации и аналитического отчета о работе за год.
   2. Документация ШНП находится в информационно-методическом центре.

А.И. Тимофеева

43-05-32