Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 сентября 2009 г. N 933

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНОГО

БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПСИХОЛОГО-МЕДИКО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ

КОМИССИИ Г. ТОМСКА, МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА Г. ТОМСКА, В ОТНОШЕНИИ

КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации г. Томска  от 26.02.2010 [N 159](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3FAAEF18D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 16.03.2010 [N 225](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3FA8EB11D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CB667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 10.06.2010 [N 542](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B39AAE413D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK),  от 23.08.2010 [N 844](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3AA6EA18D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 28.10.2010 [N 1162](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B34AFEF10D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 19.11.2010 [N 1243](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EAFEF10DE7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K),  от 26.01.2011 [N 50](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26A3CADE816D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 05.07.2011 [N 702](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE513D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB50CD6B7115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK) (ред. 13.01.2012),  от 07.10.2011 [N 1092](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE512D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB50C2627115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK) (ред. 13.01.2012), от 29.12.2011 [N 1536](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26A3BA9E819D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK),  от 30.12.2011 [N 1546](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26A34ADED19D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 29.11.2012 [N 1423](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE515D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB50CB627115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 22.04.2013 [N 395](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26935AFE413D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK),  от 20.06.2013 [N 632](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F2683CABE419D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 11.02.2014 [N 98](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F2683AA6EC17D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 04.06.2014 [N 462](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26835AFEB11D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK),  от 11.08.2014 [N 773](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F2673CA6E511D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 14.01.2015 [N 26](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26739A9EE13D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA667115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 22.08.2017 [N 737](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K),  от 31.08.2017 [N 773](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 06.02.2018 [N 87](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA6ED11DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K)) |

В соответствии со [ст. 135](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCFFC1AFA6D3AA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E67E28698EA8A159F6E7B40CE496824E11243I1m2K) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EA9E415DF7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA617A4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", с [пунктом 9](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EA9E814DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA61734A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) постановления Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений" постановляю:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 22.08.2017 N 737)

1. Утвердить [Положение](#P62) о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, согласно приложению к настоящему постановлению.

(в ред. постановлений администрации г. Томска от 07.10.2011 [N 1092](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE512D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB53CE637115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 22.04.2013 [N 395](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26935AFE413D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA657115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 22.08.2017 [N 737](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K))

2. Должностные оклады педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в муниципальном общеобразовательном учреждении, по выбору, отраженному в решении общего собрания работников учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения определяются в соответствии с:

- [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3DA6ED17D523401243E52CEECF5730A3D49EBFDA4FCA676443D048I6m5K) Мэра города Томска от 29.05.2008 N 401 "Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в г. Томске",

- [Положением](#P62), утвержденным п. 1 настоящего постановления.

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы, не вошедших в оклад указанного педагогического персонала, определяются в соответствии с настоящим [Положением](#P62).

3. Департаменту образования администрации Города Томска (О.В.Васильева):

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE512D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB53CE637115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK) администрации г. Томска от 07.10.2011 N 1092)

3.1. обеспечить в муниципальных образовательных учреждениях и в муниципальном бюджетном учреждении психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, проведение мероприятий, связанных с изменением системы оплаты труда работников в соответствии с трудовым законодательством;

(пп. 3.1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA63724A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 22.08.2017 N 737)

3.2. подготовить методические рекомендации по разработке положений о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений;

3.3. обеспечить приведение муниципальных правовых актов города Томска по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, в соответствие с действующим законодательством и настоящим постановлением.

(в ред. постановлений администрации г. Томска от 07.10.2011 [N 1092](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE512D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB53CE637115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 22.04.2013 [N 395](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26935AFE413D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA657115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK), от 22.08.2017 [N 737](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K))

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на существующие с 1 сентября 2009 года правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных образовательных учреждений города Томска, реализующих основные общеобразовательные программы начального, основного, среднего (полного) общего образования, и на правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных образовательных учреждений города Томска, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Томска, с 1 января 2010 года.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3FAAEF18D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CA657115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK) администрации г. Томска от 26.02.2010 N 159)

5. - 6. Исключены. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627A4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 22.08.2017 N 737.

7. Департаменту финансов администрации Города Томска (И.Ю.Ярцева) обеспечить финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, утвержденных в бюджетной смете казенных учреждений, и перечисление средств на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений.

(в ред. постановлений администрации г. Томска от 31.08.2017 [N 773](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K))

[8](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3FAAEF18D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CB627115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK). Определить должностным лицом, ответственным за разъяснение положений настоящего постановления населению муниципального образования "Город Томск", начальника департамента образования администрации Города Томска О.В.Васильеву. Разъяснения осуществляются путем письменных ответов должностного лица на обращения граждан. Обращения за разъяснениями положений настоящего постановления следует направлять по адресу: 634003, г. Томск, ул. Пушкина, 12, департамент образования администрации Города Томска.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26639ADE512D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB53CE637115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK) администрации г. Томска от 07.10.2011 N 1092)

[9](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26B3FAAEF18D523401243E52CEECF5722A38C92BEDB51CB627115810D3937E2135C1B5017733B40ICmBK). Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления социальной политики администрации Города Томска Г.А.Маракулину.

(п. 10 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA6ED11DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 06.02.2018 N 87)

Мэр города Томска

Н.А.НИКОЛАЙЧУК

Приложение

к постановлению

администрации города Томска

от 30.09.2009 N 933

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ ПСИХОЛОГО-МЕДИКО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

Г. ТОМСКА, МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА Г. ТОМСКА, В ОТНОШЕНИИ

КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации г. Томска  от 22.08.2017 [N 737](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACE818DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA62794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 31.08.2017 [N 773](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA63724A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 06.02.2018 [N 87](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA6ED11DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K),  от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K)) |

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска (далее - учреждения, учреждение), устанавливая:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231)

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCFFC1AFA6D3AA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E67E28698EA8A159F6E7B40CE496824E11243I1m2K) Российской Федерации, [Приказом](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFE19FF6E3DA5BA4D8A781D454AEF7BBB80566CE6808DBEDF4FC8637BI4m8K) Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", [Приказом](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BBB80566CE6808DBEDF4FC8637BI4m8K) Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", [Законом](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EA7E813D87E4A1A1AE92EE9C00835B6C5C6B3DA50D4637E5FD2496DI3m3K) Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3CA7E816DC7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA647D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EA9E814DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA61734A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений", [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EA9E415DF7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51C9607A4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EAFEF10DE7E4A1A1AE92EE9C00835B6C5C6B3DA50D4637E5FD2496DI3m3K) администрации Города Томска от 19.11.2010 N 1243 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска".

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в сметах казенных учреждений и в планах финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений на соответствующий финансовый год.

8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться [абзацем 6 части 2 статьи 22](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCFFC1AFA6D3AA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E63E78398EA8A159F6E7B40CE496824E11243I1m2K) Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата труда работников учреждений включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

10. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFF1DFD6834A5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н;

- единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC5FC12FF6837F8B045D3741F4245B07EAE910E60E69F93BAC553CA62I7m3K) работ и профессий рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

12. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом III](#P108) настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом IV](#P143) настоящего Положения.

Раздел II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

13. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные [оклады](#P301) в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей. Конкретные размеры должностных окладов заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в зависимости от стажа, квалификации и качества работы работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или с коллективным договором.

15. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.

16. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда (должности работников печатных средств массовой информации), в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с [приложением 2](#P342) к Положению.

16.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", устанавливаются в соответствии с [приложением 6](#P860) к настоящему Положению.

(пп. 16.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA63734A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

Раздел III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

17. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

19. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20. В соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCFFC1AFA6D3AA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78093BED35A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) Трудового кодекса Российской Федерации, [Постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCBF61DFA6637F8B045D3741F4245B07EAE910E60E69F93BAC553CA62I7m3K) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время", [Постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC8FC19FB646AF2B81CDF76184D1AB56BBFC90260F98197A0D951CBI6mAK) Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 N 313/14-9 "Об оплате труда работников охраны в ночное время" каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

21. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [пункте 17](#P110) настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

[Перечень](#P1186) должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении 8 к настоящему Положению.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231)

(п. 21 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627B4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

22. [Размеры](#P448) компенсационных выплат, указанных в [пункте 21](#P127) настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от стажа работы и квалификации.

Размеры компенсационных выплат работникам, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в соответствии с [приложением 6](#P860) к настоящему Положению.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA62794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

23. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в [пункте 21](#P127) настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера компенсационной выплаты медицинским работникам).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

24. Исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773.

25. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в [пункте 21](#P127) настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

(п. 25 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

26. Компенсационная выплата, указанная в [пункте 21](#P127) настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

(п. 26 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA62734A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

27. Исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA617A4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773.

Раздел IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

28. Работникам (за исключением должностей, указанных в [пункте 3](#P83) настоящего Положения) учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в [пункте 3](#P83) настоящего Положения, и работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Абзацы четвертый - шестой исключены. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA617B4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

29. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно [ЕТКС](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC5FC12FF6837F8B045D3741F4245B07EAE910E60E69F93BAC553CA62I7m3K) не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

30. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

31. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

32. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в [пунктах 30](#P153) и [31](#P157) настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды. Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера, указанные пунктах 30 и 31 настоящего Положения, являются минимально допустимыми, конкретные размеры устанавливаются локальным актом учреждения.

33. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA63724A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231)

34. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

35. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

36. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA6E919DD7E4A1A1AE92EE9C00835B6C5C6B3DA50D4637E5FD2496DI3m3K) администрации г. Томска от 31.05.2010 N 488 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска".

37. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные [Законом](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3EA7E813D87E4A1A1AE92EE9C00835B6C5C6B3DA50D4637E5FD2496DI3m3K) Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию - 1350 рублей,

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;

- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;

- нахождения в длительном отпуске в соответствии с [подпунктом 4 пункта 5 статьи 47](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCFFF12F96934A5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78195B9DA5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;

- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;

- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

38. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников, указанных в [абзацах втором](#P188) - [восьмом](#P195) настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере не менее 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA617D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере не менее 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA617D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

20 человек - в санаторных образовательных учреждениях;

12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

10 человек - в классах для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, глубоко умственно отсталых обучающихся;

8 человек - в классах для слепых обучающихся;

6 человек - в классах для глухих, для слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

Конкретный размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается в соответствии с локальными актами учреждений.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA61724A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

39. Для водителей устанавливается надбавка за классность в соответствии с [приложением 4](#P584) к настоящему Положению.

39.1. Медицинским работникам учреждений устанавливается следующие надбавки стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы;

б) ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию.

Размеры надбавок устанавливаются в соответствии с [приложением 7](#P934) к настоящему Положению. Надбавки устанавливаются пропорционально количеству занимаемых ставок.

(пп. 39.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA61784A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

40. Работникам вечерних (сменных) школ при исправительно-трудовых учреждениях за непрерывный стаж работы устанавливаются стимулирующие надбавки в пределах [диапазонов](#P584), указанных в приложении 4 к настоящему Положению, в зависимости от стажа работы. Конкретный размер стимулирующей надбавки устанавливается в зависимости от квалификации работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников или с коллективным договором.

40.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях;

2) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

3) за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

4) за работу в лицеях, гимназиях, колледжах педагогическим работникам;

5) учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

6) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) для взрослых;

7) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

8) учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка;

9) старшим воспитателям, воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе;

10) за особые условия труда в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях;

11) за работу в школе при колонии строгого режима.

(пп. 40.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA607A4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

40.2. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в [подпункте 40.1](#P207) настоящего Положения, для всех работников, за исключением работников, занимающих должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей медицинских и фармацевтических работников, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных [приложением 3](#P448) к настоящему Положению в зависимости от стажа работы и квалификации.

(пп. 40.2 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA67794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

40.3. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в [подпункте 40.1](#P207) настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки медицинским работникам).

(пп. 40.3 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA677E4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

40.4. Размеры ежемесячных надбавок, указанные в [пункте 40.1](#P207) настоящего Положения, работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в соответствии с [приложением 7](#P934) к настоящему Положению.

Ежемесячные надбавки, указанные в [пункте 40.1](#P207) настоящего Положения и не поименованные в [приложении 7](#P934) к настоящему Положению, работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, не выплачиваются.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA63734A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231)

(пп. 40.4 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA677F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

40.5. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

(пп. 40.5 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA677C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

41. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

42. Воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Размер доплаты за одного воспитанника в день и Порядок установления таких доплат определяются муниципальным правовым актом начальника департамента образования администрации Города Томска.

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы, в соответствии с настоящим Положением.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA677D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

43. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

44. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

45. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

46. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Раздел V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

47. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

48. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Раздел VI. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

49. Заработная плата педагогических работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

- [продолжительности](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFE19FF6E3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDA5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

- объемов учебной (педагогической) работы;

- компенсационных выплат специалистам, работающим на селе, работникам образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам лицеев, гимназий и других;

- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда.

50. Руководители учреждений:

- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA67724A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773)

- определяют размер заработной платы работников;

- несут ответственность за определение размеров заработной платы работников учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами.

51. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

52. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится исходя из учебной нагрузки учителя на начало каждого полугодия не из 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а из 80% от этого объема часов.

53. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

54. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Раздел VII. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

55. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

56. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

Приложение 1

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ

ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ

ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА, ЗАНИМАЮЩИХ

ДОЛЖНОСТИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ

ГРУППАМ (ДАЛЕЕ - ПКГ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации г. Томска  от 06.02.2018 [N 87](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA6ED11DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637D4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K)) |

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K): | Размер должностного оклада (рублей) |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD95A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3823 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDE5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 4369 |
| 2 квалификационный уровень | 4995 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | 6708 |
| 2 квалификационный уровень | 6789 |
| 3 квалификационный уровень | 7136 |
| 4 квалификационный уровень | 7305 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCDFC1EFA6C3BA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCD35A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей руководителей структурных подразделений |  |
| 1 квалификационный уровень | 7896 |
| 2 квалификационный уровень | 8163 |

Приложение 2

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации г. Томска  от 06.02.2018 [N 87](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA6ED11DD7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA61794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K)) |

Должностные оклады работников по общеотраслевым должностям

руководителей, специалистов, служащих муниципальных

учреждений, в отношении которых функции и полномочия

учредителя осуществляет департамент образования

администрации Города Томска

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в [Приказе](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC4FA1AF96B37F8B045D3741F4245B07EAE910E60E69F93BAC553CA62I7m3K) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC4FA1AF96B37F8B045D3741F4245B06CAEC90261E78193B7D0059B272F4CD148723AE70C401B55I0m0K): | Размер должностного оклада (рублей) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 4057 |
| 2 квалификационный уровень |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 5328 |
| 2 квалификационный уровень | 5461 |
| 3 квалификационный уровень | 5587 |
| 4 квалификационный уровень | 5712 |
| 5 квалификационный уровень | 5852 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 5617 |
| 2 квалификационный уровень | 5852 |
| 3 квалификационный уровень | 6086 |
| 4 квалификационный уровень | 6399 |
| 5 квалификационный уровень | 6711 |

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных

учреждений, в отношении которых функции и полномочия

учредителя осуществляет департамент образования

администрации Города Томска

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с [ЕТКС](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC5FC12FF6837F8B045D3741F4245B07EAE910E60E69F93BAC553CA62I7m3K):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с [ЕТКС](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC5FC12FF6837F8B045D3741F4245B07EAE910E60E69F93BAC553CA62I7m3K) | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 разряд | 3870 |
| 2 разряд | 3994 |
| 3 разряд | 4122 |
| 4 разряд | 5507 |
| 5 разряд | 5649 |
| 6 разряд | 5775 |
| 7 разряд | 5930 |
| 8 разряд | 6086 |

Должностные оклады работников печатных средств массовой

информации муниципальных учреждений, в отношении которых

функции и полномочия учредителя осуществляет департамент

образования администрации Города Томска

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FC4FA1AF96B37F8B045D3741F4245B06CAEC90261E78193B7D0059B272F4CD148723AE70C401B55I0m0K): | Размер должностного оклада (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" |  |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627B4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231) | |
| 3 квалификационный уровень | 5616 |

Приложение 3

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ

ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации г. Томска  от 31.08.2017 [N 773](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA6A734A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K), от 28.03.2018 [N 231](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K)) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели | Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) |
| За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении при норме часов в неделю, для: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 50,86 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 45,77 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 36,62 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 30,51 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 25,43 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 31,60 |
| За индивидуальное обучение на дому больных детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник), специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 50,86 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 45,77 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 31,60 |
| За работу в лицеях, гимназиях, колледжах, общеобразовательных школах-интернатах, учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 18,09 до 38,14 |
| 20 часов в неделю | от 16,28 до 34,33 |
| 24 часа в неделю | от 13,57 до 26,64 |
| 25 часов в неделю | от 13,03 до 25,58 |
| 30 часов в неделю | от 10,86 до 22,89 |
| 36 часов в неделю | от 8,23 до 19,07 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 23,70 |
| Старшим воспитателям, воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 12,06 до 23,68 |
| 20 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 24 часа в неделю | от 9,06 до 17,76 |
| 25 часов в неделю | от 8,68 до 17,05 |
| 30 часов в неделю | от 7,24 до 15,26 |
| 36 часов в неделю | от 6,03 до 12,71 |
| 40 часов в неделю | от 5,43 до 10,66 |
| За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 30,15 до 63,57 |
| 20 часов в неделю | от 27,14 до 57,21 |
| 24 часа в неделю | от 22,61 до 44,41 |
| 25 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 30 часов в неделю | от 18,09 до 38,14 |
| 36 часов в неделю | от 13,72 до 31,78 |
| 40 часов в неделю | от 11,26 до 39,49 |
| За особые условия труда в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений и специалистам при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 96,49 до 203,42 |
| 20 часов в неделю | от 86,84 до 183,08 |
| 24 часа в неделю | от 72,37 до 142,1 |
| 25 часов в неделю | от 69,47 до 136,42 |
| 30 часов в неделю | от 57,89 до 113,68 |
| 36 часов в неделю | от 48,24 до 101,71 |
| 40 часов в неделю | от 35,82 до 98,58 |
| За работу в школе при колонии строгого режима при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 21,71 до 45,77 |
| 20 часов в неделю | от 19,54 до 41,19 |
| 24 часа в неделю | от 16,28 до 31,97 |
| 25 часов в неделю | от 15,63 до 30,69 |
| 30 часов в неделю | от 13,03 до 25,58 |
| 36 часов в неделю | от 10,86 до 22,89 |
| 40 часов в неделю | от 8,06 до 22,18 |

Приложение 4

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

ДИАПАЗОНЫ

СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 28.03.2018 N 231) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование стимулирующей выплаты | Размер стимулирующей выплаты на ставку  (рублей) |
| Надбавка за классность водителям |  |
| I класс | 720 |
| II класс | 290 |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование стимулирующей выплаты | Размеры стимулирующих выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) |
| Работникам вечерних (сменных) школ при исправительно-трудовых учреждениях (без наличия строгого режима) за непрерывный стаж работы |  |
| от 1 года до 2 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 20 часов в неделю | от 9,77 до 19,18 |
| 24 часа в неделю | от 8,14 до 15,99 |
| 25 часов в неделю | от 7,82 до 15,35 |
| 30 часов в неделю | от 6,51 до 12,79 |
| 36 часов в неделю | от 5,43 до 10,66 |
| 40 часов в неделю | от 4,88 до 9,59 |
| от 2 до 5 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 20 часов в неделю | от 19,54 до 38,37 |
| 24 часа в неделю | от 16,28 до 31,97 |
| 25 часов в неделю | от 15,63 до 30,69 |
| 30 часов в неделю | от 13,03 до 25,58 |
| 36 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 40 часов в неделю | от 9,77 до 19,18 |
| от 5 до 10 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 43,42 до 85,26 |
| 20 часов в неделю | от 39,08 до 76,73 |
| 24 часа в неделю | от 32,57 до 63,95 |
| 25 часов в неделю | от 31,26 до 61,39 |
| 30 часов в неделю | от 26,05 до 51,16 |
| 36 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 40 часов в неделю | от 19,54 до 38,37 |
| от 10 до 15 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 54,28 до 106,58 |
| 20 часов в неделю | от 48,85 до 95,92 |
| 24 часа в неделю | от 40,71 до 79,93 |
| 25 часов в неделю | от 39,08 до 76,73 |
| 30 часов в неделю | от 32,57 до 63,95 |
| 36 часов в неделю | от 27,14 до 53,29 |
| 40 часов в неделю | от 24,42 до 47,96 |
| от 15 до 20 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 65,13 до 127,89 |
| 20 часов в неделю | от 58,62 до 115,1 |
| 24 часа в неделю | от 48,85 до 95,92 |
| 25 часов в неделю | от 46,89 до 92,08 |
| 30 часов в неделю | от 39,08 до 76,73 |
| 36 часов в неделю | от 32,57 до 63,95 |
| 40 часов в неделю | от 29,31 до 57,55 |
| от 20 до 25 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 75,99 до 149,21 |
| 20 часов в неделю | от 68,39 до 134,28 |
| 24 часа в неделю | от 56,99 до 111,9 |
| 25 часов в неделю | от 54,71 до 107,43 |
| 30 часов в неделю | от 45,6 до 89,52 |
| 36 часов в неделю | от 37,99 до 74,6 |
| 40 часов в неделю | от 34,19 до 67,14 |
| от 25 лет и выше при норме часов в неделю |  |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA62784A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231) | |
| 18 часов в неделю | от 86,84 до 170,52 |
| 20 часов в неделю | от 78,16 до 153,47 |
| 24 часа в неделю | от 65,13 до 127,89 |
| 25 часов в неделю | от 62,52 до 122,77 |
| 30 часов в неделю | от 52,1 до 102,31 |
| 36 часов в неделю | от 43,42 до 85,26 |
| 40 часов в неделю | от 39,08 до 76,73 |
| Работникам вечерних (сменных) школ при исправительно-трудовых учреждениях (при условии работы в колонии строгого режима) за непрерывный стаж работы |  |
| от 1 года до 2 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 12,06 до 23,68 |
| 20 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 24 часа в неделю | от 9,05 до 17,76 |
| 25 часов в неделю | от 8,68 до 17,05 |
| 30 часов в неделю | от 7,24 до 14,21 |
| 36 часов в неделю | от 6,03 до 11,84 |
| 40 часов в неделю | от 5,43 до 10,66 |
| от 2 до 5 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,1 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 12,06 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| от 5 до 10 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 48,24 до 94,73 |
| 20 часов в неделю | от 43,42 до 85,26 |
| 24 часа в неделю | от 36,18 до 71,05 |
| 25 часов в неделю | от 34,74 до 68,21 |
| 30 часов в неделю | от 28,95 до 56,84 |
| 36 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 40 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| от 10 до 15 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 60,31 до 118,42 |
| 20 часов в неделю | от 54,28 до 106,58 |
| 24 часа в неделю | от 45,23 до 88,81 |
| 25 часов в неделю | от 43,42 до 85,26 |
| 30 часов в неделю | от 36,18 до 71,05 |
| 36 часов в неделю | от 30,15 до 59,21 |
| 40 часов в неделю | от 27,14 до 53,29 |
| от 15 до 20 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 71,16 до 139,73 |
| 20 часов в неделю | от 64,04 до 125,76 |
| 24 часа в неделю | от 53,37 до 104,8 |
| 25 часов в неделю | от 51,24 до 100,61 |
| 30 часов в неделю | от 42,7 до 83,8 |
| 36 часов в неделю | от 35,58 до 69,87 |
| 40 часов в неделю | от 32,02 до 62,88 |
| от 20 до 25 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 83,22 до 163,42 |
| 20 часов в неделю | от 74,9 до 147,07 |
| 24 часа в неделю | от 62,42 до 122,56 |
| 25 часов в неделю | от 59,92 до 117,66 |
| 30 часов в неделю | от 49,93 до 98,05 |
| 36 часов в неделю | от 41,61 до 81,71 |
| 40 часов в неделю | от 37,45 до 73,54 |
| свыше 25 лет при норме часов в неделю |  |
| 18 часов в неделю | от 95,28 до 187,1 |
| 20 часов в неделю | от 85,75 до 168,39 |
| 24 часа в неделю | от 71,46 до 140,32 |
| 25 часов в неделю | от 68,6 до 134,71 |
| 30 часов в неделю | от 57,17 до 112,26 |
| 36 часов в неделю | от 47,64 до 93,55 |
| 40 часов в неделю | от 42,88 до 84,19 |

Приложение 5

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 28.03.2018 N 231) |

Форма тарификационного списка педагогических работников

Исключено. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CB63794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 31.08.2017 N 773.

Приложение 6

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введено [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CB637E4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 31.08.2017 N 773;  в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA637C4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 28.03.2018 N 231) |

Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

1) [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер должностного оклада, рублей |
| I квалификационный уровень | 4168 |

2) [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер должностного оклада, рублей |
| I квалификационный уровень | 5971 |
| II квалификационный уровень | 6110 |
| III квалификационный уровень | 6263 |
| IV квалификационный уровень | 6425 |
| V квалификационный уровень | 6578 |

3) [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер должностного оклада, рублей |
| II квалификационный уровень | 8606 |

Размеры компенсационных выплат медицинским работникам

на ставку за работу в учреждении, расположенном

в сельской местности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой медицинскому работнику | Размеры компенсационной выплаты на ставку (рублей) |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
| I квалификационный уровень | от 542,75 до 719,25 |
| II квалификационный уровень | от 542,75 до 719,25 |
| III квалификационный уровень | от 542,75 до 787,25 |
| IV квалификационный уровень | от 655 до 851 |
| V квалификационный уровень | от 655 до 851 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |
| II квалификационный уровень | от 787,25 до 987,5 |

Размеры компенсационных выплат устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации.

Приложение 7

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введено [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DACEA19DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CB677A4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 31.08.2017 N 773;  в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA62794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 28.03.2018 N 231) |

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы

медицинским работникам учреждений, в отношении которых

функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается медицинским работникам в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид учреждения | Размер надбавки за стаж работы на ставку (рублей) | | |
| стаж работы от 3 до 5 лет | стаж работы от 5 до 7 лет | стаж работы от 7 лет и выше |
| 1. Учреждения, расположенные в сельской местности |  |  |  |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |  |  |  |
| I квалификационный уровень | от 671,63 до 675,38 | от 1007,44 до 1013,06 | от 1343,25 до 1350,75 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |  |  |
| I квалификационный уровень | от 814,13 до 1078,88 | от 1221,19 до 1618,31 | от 1628,25 до 2157,75 |
| II квалификационный уровень |
| III квалификационный уровень | от 814,13 до 1180,88 | от 1221,19 до 1771,31 | от 1628,25 до 2361,75 |
| IV квалификационный уровень | от 982,5 до 1276,5 | от 1473,75 до 1914,75 | от 1965 до 2553 |
| V квалификационный уровень | от 982,5 до 1276,5 | от 1473,75 до 1914,75 | от 1965 до 2553 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |  |  |
| II квалификационный уровень | от 1180,88 до 1481,25 | от 1771,31 до 2221,88 | от 2361,75 до 2962,5 |
| 2. Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, классы, группы для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях |  |  | |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |  |  | |
| I квалификационный уровень | от 411,93 до 432,24 | от 617,90 до 648,36 | |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |  | |
| I квалификационный уровень | от 499,33 до 690,48 | от 749,00 до 1035,72 | |
| II квалификационный уровень |
| III квалификационный уровень | от 499,33 до 755,76 | от 749,00 до 1133,64 | |
| IV квалификационный уровень | от 602,60 до 816,96 | от 903,90 до 1225,44 | |
| V квалификационный уровень |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |  | |
| II квалификационный уровень | от 724,27 до 948,00 | от 1086,41 до 1422,00 | |
| 3. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении |  |  | |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |  |  | |
| I квалификационный уровень | от 411,93 до 414,23 | от 617,9 до 621,35 | |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |  | |
| I квалификационный уровень | от 499,33 до 661,71 | от 749 до 992,57 | |
| II квалификационный уровень |
| III квалификационный уровень | от 499,33 до 724,27 | от 749 до 1086,41 | |
| IV квалификационный уровень | от 602,6 до 782,92 | от 903,9 до 1174,38 | |
| V квалификационный уровень |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |  | |
| II квалификационный уровень | от 724,27 до 908,5 | от 1086,41 до 1362,75 | |
| 4. Иные образовательные учреждения |  |  | |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |  |  | |
| I квалификационный уровень | от 358,2 до 360,2 | от 537,3 до 540,3 | |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |  | |
| I квалификационный уровень | от 434,2 до 575,4 | от 651,3 до 863,1 | |
| II квалификационный уровень |
| III квалификационный уровень | от 434,2 до 629,8 | от 651,3 до 944,7 | |
| IV квалификационный уровень | от 524 до 680,8 | от 786 до 1021,2 | |
| V квалификационный уровень |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |  | |
| II квалификационный уровень | от 629,8 до 790 | от 944,7 до 1185 | |

в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA62794A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231)

Размеры ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера

за квалификационную категорию медицинским работникам

учреждений, в отношении которых функции и полномочия

учредителя осуществляет департамент образования

администрации Города Томска

|  |  |
| --- | --- |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BED25A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) | Размер надбавки (рублей) |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
| при наличии второй квалификационной категории | 375 |
| при наличии первой квалификационной категории | 525 |
| при наличии высшей квалификационной категории | 1913 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |
| при наличии второй квалификационной категории | 750 |
| при наличии первой квалификационной категории | 1100 |
| при наличии высшей квалификационной категории | 3400 |

Размеры ежемесячных надбавок медицинским работникам

учреждений, в отношении которых функции и полномочия

учредителя осуществляет департамент образования

администрации Города Томска

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование ежемесячной надбавки, устанавливаемой медицинскому работнику | Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей) |
| 1. За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях |  |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
| I квалификационный уровень | от 325,65 до 575,4 |
| II квалификационный уровень | от 325,65 до 575,4 |
| III квалификационный уровень | от 325,65 до 629,8 |
| IV квалификационный уровень | от 393 до 680,8 |
| V квалификационный уровень | от 393 до 680,8 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |
| II квалификационный уровень | от 472,35 до 790 |
| 2. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении |  |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
| II квалификационный уровень | от 325,65 до 431,55 |
| III квалификационный уровень | от 325,65 до 472,35 |
| IV квалификационный уровень | от 393 до 510,6 |
| V квалификационный уровень | от 393 до 510,6 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |
| II квалификационный уровень | от 472,35 до 592,5 |
| 3. За работу в общеобразовательных школах-интернатах |  |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |  |
| I квалификационный уровень | 270,15 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BFD85A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
| III квалификационный уровень | от 325,65 до 472,35 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642F121EF08A55FCEFF1FF96B3DA5BA4D8A781D454AEF7BA9800E60E78193BCDB5A9E323E14DD486D24E3165C195408I7m8K) "Врачи и провизоры" |  |
| II квалификационный уровень | от 472,35 до 592,5 |

Приложение 8

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, муниципального бюджетного

учреждения психолого-медико-педагогической комиссии

г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет

департамент образования администрации Города Томска

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ

КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИИ,

РАСПОЛОЖЕННОМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=1BFFCBE4605D93D8A642EF2CF964FB5BCDF545F26E3DA7E912DB7E4A1A1AE92EE9C00835A4C59EBFDB51CA627F4A8418286FEE134305540D6F3941C3I9m1K) администрации г. Томска  от 28.03.2018 N 231) |

1) заведующий библиотекой;

2) учитель;

3) старший воспитатель;

4) воспитатель;

5) педагог-психолог;

6) педагог-библиотекарь;

7) руководитель физического воспитания (в т.ч. по плаванию);

8) старший вожатый;

9) преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

10) учитель-логопед;

11) музыкальный руководитель;

12) педагог дополнительного образования;

13) социальный педагог;

14) инженер;

15) библиотекарь;

16) лаборант.