

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях премирования работников**  
**муниципального автономного учреждения**  
**информационно-методического центра г. Томска**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях премирования работников муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска (далее – МАУ ИМЦ) устанавливает виды, условия и размеры премиальных выплат работникам.

1.2. Положение о порядке и условиях премирования работников МАУ ИМЦ принимается в целях материального стимулирования добросовестного отношения к труду, повышения качества работы, усиления заинтересованности работников МАУ ИМЦ в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения уровня качества выполняемых функциональных обязанностей, увеличения объема работ, соблюдения трудовой дисциплины, укрепления материально-технической базы, а также закрепления в МАУ ИМЦ высококвалифицированных кадров.

1.3. Положение о порядке и условиях премирования работников МАУ ИМЦ распространяется на всех работников МАУ ИМЦ.

1.2. Источники средств для премирования:

- стимулирующая часть фонда оплаты труда;
- средства, сэкономленные по фонду оплаты труда;
- отчисления от приносящей доход деятельности учреждения в размерах, предусмотренных Положением о направлениях расходования средств, полученных от оказания платных услуг МАУ ИМЦ.

**II. Показатели премирования работников муниципального автономного учреждения**  
**информационно-методического центра г. Томска**

2.1. Настоящим положением о премировании работников МАУ ИМЦ предусмотрены следующие условия премирования:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным (по случаю государственных праздников, памятных и знаменательных дат Российской Федерации; в связи с профессиональными праздниками День учителя, день дошкольного работника) и юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет).

2.2. Совокупный размер материального поощрения работников МАУ ИМЦ максимальными размерами не ограничивается и определяется руководителем муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска по согласованию с профсоюзным комитетом.

### **III. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий работникам муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска.**

3.1. Премии выплачиваются работникам, состоящим с МАУ ИМЦ в трудовых отношениях, на дату издания приказа о выплате премии. Премии могут выплачиваться всем сотрудникам либо персонально. Решение о выплате премии принимается директором МАУ ИМЦ на основании представленных начальниками отделов МАУ ИМЦ служебных записок, письменного отчета работника за прошедший период и оформляется приказом директором МАУ ИМЦ.

Приказы подлежат обязательному ознакомлению с ними работников.

3.2. Премия устанавливается из стимулирующей части фонда оплаты труда, сложившейся за месяц, квартал, полугодие, год по факту выполненных работ, из отчислений от приносящей доход деятельности учреждения в размерах, предусмотренных Положением о направлениях расходования средств, полученных от оказания платных услуг МАУ ИМЦ.

3.3. Работники МАУ ИМЦ, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

3.4. Премия не начисляется либо уменьшается ее размер в следующем случае применения работодателем к работнику дисциплинарного взыскания (замечание или выговор) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания к работнику дисциплинарного взыскания работодатель имеет право частично снизить размер премии работнику.

При решении вопроса о неначислении либо уменьшении размера премии по указанным выше основаниям учитывается тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

3.5. Сотрудники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

### **IV. Заключительные положения.**

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся директором МАУ ИМЦ по мере необходимости после согласования с профсоюзным комитетом МАУ ИМЦ.